

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด  
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เดือนแรก  
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านวางแผน กำลังคน	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ อบต. ๒. การวิเคราะห์ กำลังคน ค่างาน และ จัดทำคุณลักษณะงาน เฉพาะตำแหน่ง	งานเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล หินดาต	- ไม่มี	- องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาต มีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - รอบวันที่ ๑ ตค ๖๕ อบต.หินดาตไม่ได้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังแต่อย่างใด เนื่องจาก ส่วนราชการในสังกัดไม่ได้ยื่นความประสงค์ในการ ปรับปรุงอัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการบรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร	ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถและ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรร หาและบรรจุแต่งตั้ง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	งานเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล หินดาต	- ไม่มี	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน อบต. สายงานผู้ปฏิบัติ ๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ จำนวน ๑ อัตรာ ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ จำนวน ๑ อัตรာ ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรာ ๔. ตำแหน่ง จพง.การเงินฯ จำนวน ๑ อัตรာ ๕. ตำแหน่ง จพง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรာ ๖. ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๗. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรာ
๓. ด้าน ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงาน อบต. ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล หินดาต	- ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินผลครบทุกคน และไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	๑. ประภาคคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. พนักงาน อบต. ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม - พนักงานทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning day
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกลงทางวินัย	๑. พนักงาน อบต. ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยหลักเกณฑ์ทางวินัย
	๑. ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรรับทราบหลักสูตรการอบรม	๑. พนักงาน อบต. ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณขอแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่าง ๆ
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม ๑ ครั้ง	๑. พนักงาน อบต. ๒. พนักงานครู ๓. พนักงานจ้าง	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- มี และ ไม่มีการใช้งบ	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณขอแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่าง ๆ
	๓. รวบรวมองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรมีระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับขึ้นตามระยะเวลาตามเกณฑ์ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดไว้	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	ในรอบ ๑ ตค - ๓๑ มีค ๖๖ พนักงาน อบต. ทินดาต มีคุณสมบัติได้รับการเสนอพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๑ ราย
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การจัดสวัสดิการของบุคลากร	ระดับความสำราญใจในการจัดทำแผนสวัสดิการของบุคลากร	แผนสวัสดิการของบุคลากร	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์
	๒. โครงการ ๕ ส ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม	งานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ทินดาต	- ไม่มี	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น