



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๘๖๒๐๑ /

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุง แล้วเสร็จ	ดำเนินการปรับปรุง แล้วเสร็จและ ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว	ควรดำเนินการทุก ปี
๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลัง ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามหัวระยะเวลา	-
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและ อัตราที่สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่างอยู่ ระหว่างประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) และ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรฯ	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้องของ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากร ๔.๑ โครงการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทำผิด วินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการ ฝึกอบรมที่หน่วยงาน อื่น	ควรจัดฝึกอบรม เอง
๕. การสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์ การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดีคน เก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการใน ปีต่อไป
๖. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุก ปี
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย)	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุก ปีอย่างน้อย ตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงานได้