

**รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหินตาด อำเภอตำบลขมพุด จังหวัดนครราชสีมา**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหินตาด ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินตาดในปีปัจจุบัน</p>
	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานบริหารจำนวน ๒ อัตรา สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง                      ๑๒ อัตรา</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ จำนวน ๑ อัตรา (ให้ สถ.สรรหา)</p> <p>๓. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๖. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๗. ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๘. ตำแหน่ง จพง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (ให้ สถ.สรรหา)</p> <p>๙. ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑๐. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา (รอกรมจัดสรร)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑.๒.๒ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง โดยให้ ก.ท. สรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ระดับต้น)</li> </ul> <p>สรุปผลการดำเนินการสรรหา ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>สายงานผู้บริหาร</p> <p>    รับโอน จำนวน - อัตรา</p> <p>    โอนย้าย จำนวน - อัตรา</p> <p>คงเหลืออัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ระดับต้น)</li> </ul> <p>สรุปผลการดำเนินการสรรหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>สายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>    รับโอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>    โอนย้าย จำนวน ๔ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ระบบแผนอัตรากำลังสามปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการกรอบอัตรากำลังสามปี ประเภทตำแหน่ง ซึ่งตำแหน่งตามสายงานชื่อตำแหน่งในการบริหารงานอัตราเงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตราว่าง</li> </ul> </li> </ul>
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผน / นโยบาย ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</li> <li>- บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง / มาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ป็น หรือนำมาใช้ในการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้</li> </ul>
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาความพร้อมในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน</li> <li>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตั้งแต่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลกระทบนโยบาย
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดีของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด</p>

