

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด
หมู่ ๑๔ ตำบล หินดาด อำเภอ ด่านขุนทด จังหวัด นครราชสีมา

<https://http://www.hindard.go.th/>

โทรศัพท์ : ๐๔๔-๗๕๖๑๑๑ โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๑๐

แผนการเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติ และการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น

ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประเพณีปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไร เป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็น สังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของ บุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากร องค์กรการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศใน การให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญ ที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับ มาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนานอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมสละผลดีสู่ ประชาชนอย่างแน่อน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการ ปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยมากขึ้น มีบทบัญญัติให้ การใช้อำนาจอธิปไตยเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิด ความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติ ตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วน ท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วยเพราะบุคคลดังกล่าวยอมรับร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สารสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะ ดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า "...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชนและสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป..."

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้
- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมิช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเลอพลั่ง เกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้สำเร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชนต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องใน โอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้ วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญรุดหน้าของท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า "...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา..."

สรุป มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐาน จึงเป็นสำร่สำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด พึงได้ศึกษายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมของราชการ เพราะจะส่งผลให้ตนเอง องค์กร และประชาชนได้รับผลประโยชน์ ตลอดจนสร้างความภาคภูมิใจ นำความเจริญความมั่นคง และศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น เป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป

แผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกรทุจริตคอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลหินตาด อำเภอตำบขุนทด จังหวัดนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ปณุกิจศีลสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน 1.1 สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	1.1.1) โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ด้านหลักธรรมาภิบาล และ การปฏิบัติงานตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความ สามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของ พนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และ พนักงานจ้าง โดยการใช้ วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการ ดูงาน สถานที่จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัด กิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต. หินดาดเพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม ศีลธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง โดย จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม นั่งสมาธิ ฝึกจิต การกำหนดลมหายใจ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาการเข้าปฐกฐินกรรม ณ วัดบ้านห้วยจรเข้ม่า หมู่ที่ ๓ ตำบลหินดาด อำเภอด่านขุนทด	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม ศีลธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง และประชาชน ร่วมกันทำนันทนาการโดย จัดกิจกรรมเข้าเข้าปฐกฐินกรรม	๑ ครั้ง / ปี	กำนันตำบลหินดาด ผู้ใหญ่บ้าน คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล หินดาด พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ และชาวบ้าน	กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกปลูกฝังเรื่องการให้ความสำคัญวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ - เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติของประเทศไทย	ผู้บริหาร พนักงาน และประชาชน ร่วมกันดำเนินตำบลหินดาด ผู้ใหญ่บ้านโดยจัดกิจกรรมและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	๑ ครั้ง / ปี	กำนันตำบลหินดาด ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หินดาด พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และชาวบ้าน	กองการศึกษาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกจ้างตัวแทน	เพื่อส่งเสริม พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับมอบเกียรติบัตรเชิดชู ความดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลาย และปลอดภัย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึง บทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ ตนเอง - ลดปัญหาการทุจริต - สร้างความโปร่งใส	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง จัดทำคู่มือเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ของตน เช่น แผ่นพับ การเสียดยาฯ คู่มือการ ร้องเรียนร้องทุกข์ คู่มือการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ฯลฯ - งานจัดซื้อจัดจ้าง ประชาชนสัมพันธ์เอกสารการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กฎหมาย - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางความรู้เรื่องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารราชการของหน่วยงาน	จัดทำช่องทางความรู้เรื่องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด
๓. เสริมสร้างความรู้ และ ก่อสร้าง แก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของ เจ้าหน้าที่เป็น ประจำ ต่อเนื่อง	- งานสัมฤทธิ์ผลและตรงตามเป้าหมายเวลาที่กำหนด - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าใจบทบาทหน้าที่ตนเอง	มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต. หินดาด จำนวน ๑๒ ครั้ง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด
๓.๑ ถัดมา เหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงภัยและขนาดของความเสี่ยงภัยที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้ผู้ในระดับที่ยอมรับได้	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อ	แผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามที่กฎหมาย	ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	งานตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	กำหนด	ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย. ๑, ปย. ๒ และการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรแบบปอ.๒ และแบบปอ.๓			
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าใจระเบียบกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	กองคลัง
๔. สร้างบุคลากรมีมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณราชการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตระหนักและเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่และวางตนของข้าราชการ	ดำเนินการจัดทำข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด
ขอแปลเอกสารในหน่วยงาน						

ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ	การประเมินผล	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์
	พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ		๑ ครั้ง / ปี	พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้อง พนักงานจ้าง	๔.๒.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้คน ในชุมชนได้รู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตนเอง การดำเนินการทาง วัฒนธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต	๔.๒.๑) ๔.๒.๒) ๔.๒.๓) ๔.๒.๔) ๔.๒.๕) ๔.๒.๖) ๔.๒.๗) ๔.๒.๘) ๔.๒.๙) ๔.๒.๑๐) ๔.๒.๑๑) ๔.๒.๑๒) ๔.๒.๑๓) ๔.๒.๑๔) ๔.๒.๑๕) ๔.๒.๑๖) ๔.๒.๑๗) ๔.๒.๑๘) ๔.๒.๑๙) ๔.๒.๒๐) ๔.๒.๒๑) ๔.๒.๒๒) ๔.๒.๒๓) ๔.๒.๒๔) ๔.๒.๒๕) ๔.๒.๒๖) ๔.๒.๒๗) ๔.๒.๒๘) ๔.๒.๒๙) ๔.๒.๓๐) ๔.๒.๓๑) ๔.๒.๓๒) ๔.๒.๓๓) ๔.๒.๓๔) ๔.๒.๓๕) ๔.๒.๓๖) ๔.๒.๓๗) ๔.๒.๓๘) ๔.๒.๓๙) ๔.๒.๔๐) ๔.๒.๔๑) ๔.๒.๔๒) ๔.๒.๔๓) ๔.๒.๔๔) ๔.๒.๔๕) ๔.๒.๔๖) ๔.๒.๔๗) ๔.๒.๔๘) ๔.๒.๔๙) ๔.๒.๕๐) ๔.๒.๕๑) ๔.๒.๕๒) ๔.๒.๕๓) ๔.๒.๕๔) ๔.๒.๕๕) ๔.๒.๕๖) ๔.๒.๕๗) ๔.๒.๕๘) ๔.๒.๕๙) ๔.๒.๖๐) ๔.๒.๖๑) ๔.๒.๖๒) ๔.๒.๖๓) ๔.๒.๖๔) ๔.๒.๖๕) ๔.๒.๖๖) ๔.๒.๖๗) ๔.๒.๖๘) ๔.๒.๖๙) ๔.๒.๗๐) ๔.๒.๗๑) ๔.๒.๗๒) ๔.๒.๗๓) ๔.๒.๗๔) ๔.๒.๗๕) ๔.๒.๗๖) ๔.๒.๗๗) ๔.๒.๗๘) ๔.๒.๗๙) ๔.๒.๘๐) ๔.๒.๘๑) ๔.๒.๘๒) ๔.๒.๘๓) ๔.๒.๘๔) ๔.๒.๘๕) ๔.๒.๘๖) ๔.๒.๘๗) ๔.๒.๘๘) ๔.๒.๘๙) ๔.๒.๙๐) ๔.๒.๙๑) ๔.๒.๙๒) ๔.๒.๙๓) ๔.๒.๙๔) ๔.๒.๙๕) ๔.๒.๙๖) ๔.๒.๙๗) ๔.๒.๙๘) ๔.๒.๙๙) ๔.๒.๑๐๐) ๔.๒.๑๐๑) ๔.๒.๑๐๒) ๔.๒.๑๐๓) ๔.๒.๑๐๔) ๔.๒.๑๐๕) ๔.๒.๑๐๖) ๔.๒.๑๐๗) ๔.๒.๑๐๘) ๔.๒.๑๐๙) ๔.๒.๑๑๐) ๔.๒.๑๑๑) ๔.๒.๑๑๒) ๔.๒.๑๑๓) ๔.๒.๑๑๔) ๔.๒.๑๑๕) ๔.๒.๑๑๖) ๔.๒.๑๑๗) ๔.๒.๑๑๘) ๔.๒.๑๑๙) ๔.๒.๑๒๐) ๔.๒.๑๒๑) ๔.๒.๑๒๒) ๔.๒.๑๒๓) ๔.๒.๑๒๔) ๔.๒.๑๒๕) ๔.๒.๑๒๖) ๔.๒.๑๒๗) ๔.๒.๑๒๘) ๔.๒.๑๒๙) ๔.๒.๑๓๐) ๔.๒.๑๓๑) ๔.๒.๑๓๒) ๔.๒.๑๓๓) ๔.๒.๑๓๔) ๔.๒.๑๓๕) ๔.๒.๑๓๖) ๔.๒.๑๓๗) ๔.๒.๑๓๘) ๔.๒.๑๓๙) ๔.๒.๑๔๐) ๔.๒.๑๔๑) ๔.๒.๑๔๒) ๔.๒.๑๔๓) ๔.๒.๑๔๔) ๔.๒.๑๔๕) ๔.๒.๑๔๖) ๔.๒.๑๔๗) ๔.๒.๑๔๘) ๔.๒.๑๔๙) ๔.๒.๑๕๐) ๔.๒.๑๕๑) ๔.๒.๑๕๒) ๔.๒.๑๕๓) ๔.๒.๑๕๔) ๔.๒.๑๕๕) ๔.๒.๑๕๖) ๔.๒.๑๕๗) ๔.๒.๑๕๘) ๔.๒.๑๕๙) ๔.๒.๑๖๐) ๔.๒.๑๖๑) ๔.๒.๑๖๒) ๔.๒.๑๖๓) ๔.๒.๑๖๔) ๔.๒.๑๖๕) ๔.๒.๑๖๖) ๔.๒.๑๖๗) ๔.๒.๑๖๘) ๔.๒.๑๖๙) ๔.๒.๑๗๐) ๔.๒.๑๗๑) ๔.๒.๑๗๒) ๔.๒.๑๗๓) ๔.๒.๑๗๔) ๔.๒.๑๗๕) ๔.๒.๑๗๖) ๔.๒.๑๗๗) ๔.๒.๑๗๘) ๔.๒.๑๗๙) ๔.๒.๑๘๐) ๔.๒.๑๘๑) ๔.๒.๑๘๒) ๔.๒.๑๘๓) ๔.๒.๑๘๔) ๔.๒.๑๘๕) ๔.๒.๑๘๖) ๔.๒.๑๘๗) ๔.๒.๑๘๘) ๔.๒.๑๘๙) ๔.๒.๑๙๐) ๔.๒.๑๙๑) ๔.๒.๑๙๒) ๔.๒.๑๙๓) ๔.๒.๑๙๔) ๔.๒.๑๙๕) ๔.๒.๑๙๖) ๔.๒.๑๙๗) ๔.๒.๑๙๘) ๔.๒.๑๙๙) ๔.๒.๒๐๐) ๔.๒.๒๐๑) ๔.๒.๒๐๒) ๔.๒.๒๐๓) ๔.๒.๒๐๔) ๔.๒.๒๐๕) ๔.๒.๒๐๖) ๔.๒.๒๐๗) ๔.๒.๒๐๘) ๔.๒.๒๐๙) ๔.๒.๒๑๐) ๔.๒.๒๑๑) ๔.๒.๒๑๒) ๔.๒.๒๑๓) ๔.๒.๒๑๔) ๔.๒.๒๑๕) ๔.๒.๒๑๖) ๔.๒.๒๑๗) ๔.๒.๒๑๘) ๔.๒.๒๑๙) ๔.๒.๒๒๐) ๔.๒.๒๒๑) ๔.๒.๒๒๒) ๔.๒.๒๒๓) ๔.๒.๒๒๔) ๔.๒.๒๒๕) ๔.๒.๒๒๖) ๔.๒.๒๒๗) ๔.๒.๒๒๘) ๔.๒.๒๒๙) ๔.๒.๒๓๐) ๔.๒.๒๓๑) ๔.๒.๒๓๒) ๔.๒.๒๓๓) ๔.๒.๒๓๔) ๔.๒.๒๓๕) ๔.๒.๒๓๖) ๔.๒.๒๓๗) ๔.๒.๒๓๘) ๔.๒.๒๓๙) ๔.๒.๒๔๐) ๔.๒.๒๔๑) ๔.๒.๒๔๒) ๔.๒.๒๔๓) ๔.๒.๒๔๔) ๔.๒.๒๔๕) ๔.๒.๒๔๖) ๔.๒.๒๔๗) ๔.๒.๒๔๘) ๔.๒.๒๔๙) ๔.๒.๒๕๐) ๔.๒.๒๕๑) ๔.๒.๒๕๒) ๔.๒.๒๕๓) ๔.๒.๒๕๔) ๔.๒.๒๕๕) ๔.๒.๒๕๖) ๔.๒.๒๕๗) ๔.๒.๒๕๘) ๔.๒.๒๕๙) ๔.๒.๒๖๐) ๔.๒.๒๖๑) ๔.๒.๒๖๒) ๔.๒.๒๖๓) ๔.๒.๒๖๔) ๔.๒.๒๖๕) ๔.๒.๒๖๖) ๔.๒.๒๖๗) ๔.๒.๒๖๘) ๔.๒.๒๖๙) ๔.๒.๒๗๐) ๔.๒.๒๗๑) ๔.๒.๒๗๒) ๔.๒.๒๗๓) ๔.๒.๒๗๔) ๔.๒.๒๗๕) ๔.๒.๒๗๖) ๔.๒.๒๗๗) ๔.๒.๒๗๘) ๔.๒.๒๗๙) ๔.๒.๒๘๐) ๔.๒.๒๘๑) ๔.๒.๒๘๒) ๔.๒.๒๘๓) ๔.๒.๒๘๔) ๔.๒.๒๘๕) ๔.๒.๒๘๖) ๔.๒.๒๘๗) ๔.๒.๒๘๘) ๔.๒.๒๘๙) ๔.๒.๒๙๐) ๔.๒.๒๙๑) ๔.๒.๒๙๒) ๔.๒.๒๙๓) ๔.๒.๒๙๔) ๔.๒.๒๙